

Số: /KH-SLĐTBXH

Lạng Sơn, ngày

tháng 02 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tổ chức thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TU ngày 23/8/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về Cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2021 - 2025

Thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TU ngày 23/8/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về Cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2021 – 2025; Kế hoạch số 230/KH-UBND ngày 21/11/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn tổ chức thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TU ngày 23/8/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về Cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2021 – 2025. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội xây dựng Kế hoạch tổ chức thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Cụ thể hóa và triển khai thực hiện hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết số 43-NQ/TU ngày 23/8/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về Cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2021 - 2025 (PCI) (*sau đây viết tắt là Nghị quyết số 43-NQ/TU*) thành các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể của ngành Lao động – Thương binh và Xã hội.

Tiếp tục tạo lập môi trường kinh doanh thân thiện, thông thoáng, minh bạch, hấp dẫn; tạo thuận lợi nhất để hỗ trợ doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp khởi nghiệp, doanh nghiệp đổi mới sáng tạo; tạo động lực, sự đột phá và thu hút các nguồn lực đầu tư vào tỉnh.

2. Yêu cầu

Các nội dung của Kế hoạch phải phù hợp với quan điểm, mục tiêu, định hướng của Nghị quyết số 43-NQ/TU ngày 23/8/2021 và khả năng, điều kiện thực tế của ngành, đảm bảo tính khả thi.

Các cơ quan, đơn vị thuộc Sở và các cơ quan, đơn vị liên quan cần bám sát các nội dung, yêu cầu của Kế hoạch trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ. Thường xuyên phối hợp, đôn đốc, kiểm tra, giám sát để đảm bảo việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ đạt kết quả, chất lượng.

II. MỤC TIÊU

Cải thiện chỉ số đào tạo lao động;

Hướng dẫn triển khai tốt nội dung liên quan đến lĩnh vực Giáo dục nghề nghiệp và giải quyết việc làm. Rà soát, bổ sung và đề xuất xây dựng các cơ chế, chính sách hỗ trợ đào tạo nghề nghiệp, tuyển dụng lao động. Các chính sách hỗ trợ cho doanh nghiệp sử dụng lao động qua đào tạo.

Nâng cao chất lượng hoạt động của Trung tâm Dịch vụ việc làm đẩy mạnh thông tin tuyên truyền, tư vấn nghề nghiệp và giới thiệu việc làm cho người lao động.

Tăng cường tổ chức rà soát, thống kê nhu cầu đào tạo của người lao động. Đẩy mạnh công tác liên kết đào tạo, đào tạo lại, đào tạo nâng cao, đào tạo theo đơn đặt hàng gắn với tuyển dụng cung ứng lao động có tay nghề cao cho các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh;

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

Trong giai đoạn 2021 - 2025, các cơ quan, đơn vị cần thực hiện tốt các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trong Nghị quyết số 43-NQ/TU ngày 23/8/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh Lạng Sơn về Cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh tỉnh Lạng Sơn (PCI); trong đó, cần tập trung cao để hoàn thành các nhiệm vụ trọng tâm được giao của ngành như sau:

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo điều hành thực hiện cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh

Các cơ quan, đơn vị thuộc Sở, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp chủ động tổ chức phổ biến các nội dung Nghị quyết số 43/NQ-TU ngày 23/8/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh Lạng Sơn về cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh và nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) tới toàn thể cán bộ công chức, viên chức (CCVC), người lao động thuộc đơn vị mình.

Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu, mỗi nhiệm vụ chỉ giao cho một người chủ trì và chịu trách nhiệm, xác định rõ trách nhiệm tập thể gắn với đôn đốc kiểm tra, giám sát việc thực hiện. Đẩy mạnh việc phân cấp, ủy quyền cho cấp dưới trực tiếp quyết định hoặc thực hiện một số nhiệm vụ quản lý nhà nước thuộc ngành lĩnh vực trên địa bàn quản lý phù hợp với quy định của pháp luật và điều kiện, khả năng của các đơn vị.

2. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền

Đổi mới nội dung, hình thức, nâng cao hiệu quả (thông qua báo, truyền hình, mạng xã hội, trang web...). Chú trọng tuyên truyền ý nghĩa tầm quan trọng của việc cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh đối với sự phát triển kinh tế - xã hội trong giai đoạn hiện nay để tạo sự đồng thuận tham gia của cả hệ thống chính trị và toàn bộ tầng lớp nhân dân, cộng đồng doanh nghiệp trong việc thực hiện cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh.

Phối hợp cùng UBND các huyện, thành phố, các Sở ngành liên quan chỉ đạo phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc các huyện, phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tiếp tục tăng cường triển khai thực hiện công tác tuyên truyền các chủ trương, đường lối chính

sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về giáo dục nghề nghiệp và phát triển nhân lực có kỹ năng nghề; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức của xã hội về giáo dục nghề nghiệp, qua đó thu hút doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân quan tâm, đầu tư và tham gia hoạt động giáo dục nghề nghiệp; Hỗ trợ công tác tuyển sinh, hướng nghiệp, lập nghiệp, khởi nghiệp.

3. Đẩy mạnh cải cách hành chính

Quan tâm cải cách thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở; xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức bảo đảm phẩm chất đạo đức, vững vàng về chuyên môn nghiệp vụ, có tinh thần trách nhiệm với công việc, xem đây là nhiệm vụ trọng tâm hàng đầu trong công tác cải cách hành chính của ngành trong thời gian tới, nhằm tạo bước đột phá trong việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

Rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong giải quyết thủ tục hành chính, tăng cường cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và 4 trên nhiều phương tiện khác nhau. Tiếp tục rà soát, nâng cao hiệu quả cải cách thủ tục hành chính; công khai, minh bạch các thủ tục hành chính, quy trình, quy định hành chính để doanh nghiệp, người dân dễ tiếp cận nhất; rút ngắn quy trình xử lý, giảm thời gian thực hiện thủ tục.

4. Thực hiện đồng bộ các giải pháp phát triển nguồn nhân lực

Tập trung triển khai các chương trình đào tạo nhân lực trình độ cao các nhóm ngành (công nghệ thông tin; cơ khí – tự động hoá; quản trị doanh nghiệp; tài chính,...); nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo nghề và phát triển kỹ năng cho người lao động.

Đẩy mạnh quá trình chuyển dịch lao động sang các ngành kinh tế có giá trị tăng cao, đúng định hướng phát triển kinh tế xã hội của tỉnh; đổi mới hoạt động của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp; xây dựng kế hoạch đào tạo sát với thực tế nhu cầu sử dụng của doanh nghiệp và thị trường lao động, bảo đảm đáp ứng nhu cầu sử dụng của doanh nghiệp trong thời kỳ mới; tham mưu trình cấp có thẩm quyền xây dựng và ban hành các cơ chế, chính sách hỗ trợ, khuyến khích đào tạo nghề nghiệp nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đồng thời thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao đến làm việc tại tỉnh. Khuyến khích các doanh nghiệp tham gia đầu tư vào Giáo dục nghề nghiệp nhằm đào tạo lao động phục vụ cho các khu công nghiệp.

Đẩy mạnh liên kết đào tạo với các cơ sở Giáo dục nghề nghiệp có chất lượng, uy tín trong nước và nước ngoài, thực hiện tiếp nhận, chuyển giao, trao đổi trong nghiên cứu đổi mới với các ngành/nghề kỹ thuật công nghệ cao... Xây dựng trường Cao đẳng nghề Lạng Sơn thành trường Cao đẳng đa ngành đạt chuẩn quốc gia giai đoạn 2021 - 2025.

IV. PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ

1. Văn phòng Sở

Làm đầu mối theo dõi, chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị thực hiện các giải pháp cụ thể để nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp sở. Phối hợp với

các cơ quan, đơn vị liên quan nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực của ngành.

2. Phòng Giáo dục nghề nghiệp

Chủ trì, theo dõi, tham mưu các giải pháp thực hiện cải thiện chỉ số đào tạo lao động.

Hướng dẫn các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh triển khai nội dung liên quan đến lĩnh vực Giáo dục nghề nghiệp. Tham mưu, đề xuất các chính sách khuyến khích xã hội hóa Giáo dục nghề nghiệp.

3. Phòng Lao động, việc làm - Bảo hiểm xã hội

Tham mưu, tổ chức, triển khai các nội dung liên quan đến lĩnh vực giải quyết việc làm. Chủ động tham mưu giải quyết thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực phụ trách đảm bảo tiến độ, chất lượng. Tuyên truyền, hướng dẫn và giải quyết xử lý vướng mắc về chính sách pháp luật lao động cho cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp.

4. Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh

Tập trung nâng cao chất lượng công tác đào tạo phù hợp với cơ cấu, trình độ, số lượng đáp ứng tốt nhu cầu sử dụng của doanh nghiệp và xã hội, trong đó bám sát vào các ngành nghề lĩnh vực có thế mạnh của tỉnh, phù hợp với quy mô ngành, nghề và định hướng phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh giai đoạn 2021 - 2025.

Tăng cường tổ chức rà soát, thống kê nhu cầu đào tạo của người lao động, thực hiện đào tạo, liên kết đào tạo, đào tạo lại, đào tạo nâng cao, đào tạo theo đơn đặt hàng gắn với tuyển dụng cung ứng lao động có tay nghề cao cho các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh; rà soát, bổ sung và xây dựng các cơ chế, chính sách hỗ trợ đào tạo nghề nghiệp, tuyển dụng lao động.

5. Trung tâm Dịch vụ việc làm

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu, thực hiện nâng cao hiệu quả của sàn giao dịch việc làm, nghiệp vụ giới thiệu việc làm, thường xuyên cập nhật thông tin thị trường lao động, mở rộng các hình thức giới thiệu việc làm nhằm tạo cầu nối giữa cơ sở đào tạo, doanh nghiệp, nhà đầu tư với người lao động.

Tăng cường liên hệ với các cơ sở đào tạo để thống kê số lao động đã qua đào tạo về số lượng, ngành nghề, giới tính... để cung cấp cho các doanh nghiệp, nhà đầu tư có nhu cầu biết, tuyển dụng. Chú trọng tư vấn, định hướng về ngành nghề đào tạo và việc làm cho lao động hưởng bảo hiểm thất nghiệp.

6. Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc các huyện; Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố

Tham mưu cho UBND cấp huyện ban hành Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ, giải pháp Cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2021 – 2025 thuộc lĩnh vực ngành Lao động - Thương binh và Xã hội trên địa bàn.

7. Các cơ quan, đơn vị có liên quan

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động thực hiện các nhiệm vụ theo lĩnh vực được giao phụ trách khi có yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền trong triển khai thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TU ngày 23/8/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về Cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2021 – 2025.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các phòng chuyên môn và tương đương, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh căn cứ chức năng nhiệm vụ được giao, triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Kế hoạch này; hoàn thành việc xây dựng Kế hoạch triển khai cụ thể phù hợp với từng nhiệm vụ được phân công **trước ngày 10/3/2022**.

2. Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc các huyện; Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố tham mưu cho UBND cấp huyện ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện có hiệu quả.

3. Các cơ quan, đơn vị báo cáo kết quả thực hiện về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội trước ngày 05 tháng 12 hằng năm hoặc báo cáo đột xuất theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TU ngày 23/8/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về Cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2021 – 2025./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (bc);
- Sở Kế hoạch và Đầu tư (bc);
- UBND các huyện, tp (ph);
- Phòng LĐ, TB, XH-DT các huyện, Phòng LĐ, TB & XH thành phố;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng và tương đương;
- Các ĐVSN thuộc Sở.
- Các cơ sở GDNN trên địa bàn tỉnh;
- Lưu: VT, GDNN.

GIÁM ĐỐC

Phạm Đức Huân