

Số: /KH-SLĐTBXH

Lạng Sơn, ngày tháng 5 năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030”

Thực hiện Kế hoạch số 01/KH-UBND ngày 05/01/2022 của UBND tỉnh về thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội xây dựng Kế hoạch thực hiện với nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt, hướng dẫn, triển khai thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg đảm bảo thống nhất, đồng bộ và hiệu quả. Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của cấp ủy, chính quyền các cấp, đội ngũ công chức, viên chức, người lao động trong thực hiện Chương trình.

- Giảm khoảng cách về vị trí, vai trò, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ phát huy trình độ, năng lực của nữ cán bộ, công chức, viên chức trong quy hoạch tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí và sử dụng tại cơ quan, đơn vị, góp phần vào sự phát triển bền vững của ngành.

2. Yêu cầu

- Đảm bảo sự tham gia chỉ đạo của cấp ủy đảng, chính quyền đối với việc tham mưu lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong việc xây dựng và triển khai thực hiện các chương trình, đề án, kế hoạch của đơn vị.

- Việc tổ chức triển khai các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tại Quyết định số 2282/QĐ-TTg cần tổ chức linh hoạt, phù hợp với điều kiện thực tế của ngành.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Đảm bảo sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý của các phòng, ban đơn vị nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Đến năm 2025 đạt 90% và đến năm 2030 đạt 95% tại cấp phòng và tương đương thuộc Sở; cấp phòng, khoa tại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở có lãnh đạo chủ chốt là nữ.

b) Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc Sở đạt 90% vào năm 2025 và đạt 95% vào năm 2030.

c) Tỷ lệ cán bộ nữ được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương thuộc Sở và các đơn vị trực thuộc Sở được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực đạt 90% vào năm 2025 và đạt 95% vào năm 2030.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền, phổ biến, truyền thông nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới

- Tuyên truyền triển khai, đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền đến các vị trí lãnh đạo, quản lý nhằm thay đổi nhận thức, hành vi về bình đẳng giới và vai trò của phụ nữ tham gia trong lĩnh vực chính trị;

- Xây dựng chương trình hội thảo, tập huấn, tọa đàm nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ;

- Triển khai và nâng cao chất lượng thực hiện các chính sách, pháp luật về công tác cán bộ nữ, công tác bình đẳng giới.

2. Công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý ở cơ quan đơn vị.

- Hàng năm đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ nữ để phục vụ cho việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ; quy hoạch và bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo, quản lý các cấp;

- Quan tâm tạo điều kiện đào tạo, bồi dưỡng nữ cán bộ, lãnh đạo, quản lý;

chú trọng đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ nữ người dân tộc thiểu số và hỗ trợ nâng cao năng lực để cán bộ nữ dân tộc thiểu số tham gia các vị trí lãnh đạo, quản lý ở cơ quan quản lý Nhà nước và đơn vị sự nghiệp;

- Cử nữ công chức, viên chức tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng hằng năm cho nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý là dân tộc thiểu số có cơ hội để kết nối trao đổi kinh nghiệm trong quá trình hoạt động lãnh đạo, quản lý tại cơ quan, đơn vị.

3. Tổ chức trao đổi, học hỏi kinh nghiệm về phụ nữ tham gia các vị trí lãnh đạo và quản lý

- Tạo điều kiện cho các cán bộ nữ trẻ tham gia hội nghị, hội thảo, diễn đàn để học hỏi, tích lũy kinh nghiệm và đào tạo ngắn hạn, dài hạn, đồng thời tạo điều kiện phát huy khả năng trong công việc;

- Tăng cường công tác bình đẳng của phụ nữ và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý.

4. Phối hợp thực hiện xây dựng cơ sở dữ liệu của tỉnh Lạng Sơn về cán bộ, công chức, viên chức là nữ

Phối hợp xây dựng cơ sở dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức là nữ để thống kê, theo dõi đánh giá việc thực hiện công tác cán bộ nữ, bình đẳng giới trong cơ quan đơn vị.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật, chính sách về cán bộ nữ và bình đẳng giới

- Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao tiến hành thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật, chính sách về công tác bình đẳng giới.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức kiểm tra, triển khai chính sách pháp luật về công tác cán bộ nữ và thu thập số liệu bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị tại các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương các cấp nhằm phục vụ cho công tác chuyên môn về bình đẳng giới.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng chuyên môn và tương đương, các đơn vị trực thuộc, Trường Cao đẳng nghề Lạng Sơn: Có trách nhiệm triển khai, thực hiện tốt các nội dung Kế hoạch đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh về Văn phòng Sở để tổng hợp, báo cáo lãnh đạo Sở xem xét, giải quyết.

2. Giao Văn phòng Sở phối hợp với phòng Phòng, chống tệ nạn xã hội-bình đẳng giới hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Kế hoạch. Định kỳ, trước ngày 15/11 hằng năm báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) kết quả thực hiện.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030 của Sở Lao động-Thương binh và Xã hội./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng CM và TĐ;
- Các đơn vị thuộc Sở;
- Trường Cao đẳng nghề Lạng Sơn;
- Lưu: VT, PCTNXH-BĐG.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Văn Giang