

THÔNG BÁO

Kết quả kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về Lao động và công tác Giáo dục nghề nghiệp tại công ty Trách nhiệm hữu hạn Dưỡng sinh Thái Châu Luxury

Thực hiện Quyết định số 5723/QĐ-SLĐTBXH ngày 18/7/2022 của Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội về kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về Lao động và công tác Giáo dục nghề nghiệp tại công ty TNHH Dưỡng sinh Thái Châu Luxury.

Căn cứ Biên bản làm việc số 01/BB-5723 ngày 20/7/2022 và Biên bản làm việc số 08/BB-5723 ngày 10/8/2022 của Đoàn kiểm tra theo Quyết định số 5723/QĐ-SLĐTBXH, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thông báo kết quả kiểm tra như sau:

I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ LAO ĐỘNG VÀ CÔNG TÁC GIÁO DỤC NGHỀ NGHIỆP

Qua kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về Lao động và công tác Giáo dục nghề nghiệp tại công ty TNHH Dưỡng sinh Thái Châu Luxury, cho thấy doanh nghiệp đã thực hiện tương đối tốt một số nội dung liên quan đến việc chấp hành các quy định của pháp luật về công tác Giáo dục nghề nghiệp. Cụ thể:

- Đã thực hiện ký hợp đồng với 12 lao động làm việc tại Công ty
- Công ty đã thực hiện đúng quy định về lưu trữ sổ sách, biểu mẫu quản lý đào tạo thường xuyên gồm: Chương trình đào tạo, giáo trình đào tạo, danh sách giáo viên, kế hoạch đào tạo, phiếu học viên và sổ theo dõi kết quả học tập theo quy định tại Điều 13 Thông tư số 43/2015/TT-BLĐTBXH ngày 20/10/2015 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội quy định về đào tạo thường xuyên.

Tuy nhiên, kết quả kiểm tra cho thấy doanh nghiệp còn có nhiều hạn chế và thiếu sót như sau:

1. Về việc thực hiện các quy định của pháp luật về Lao động

- Doanh nghiệp thực hiện đặt cọc khi ký hợp đồng lao động: Khi ký hợp đồng lao động với người lao động, doanh nghiệp có thu một khoản đặt cọc từ 2.000.000đ - 10.000.000đ. Nội dung này vi phạm quy định tại Khoản 2, Điều 17 Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 về hành vi người sử dụng lao động không được làm khi giao kết, thực hiện hợp đồng lao động: “2. Yêu cầu người lao động phải thực hiện biện pháp bảo đảm bằng tiền hoặc tài sản khác cho việc thực hiện hợp đồng lao động.”

- Về thời giờ nghỉ ngơi: Hàng tháng doanh nghiệp cho người lao động nghỉ 02 ngày/tháng và không thực hiện nghỉ hàng năm cho người lao động. Nội dung này vi phạm quy định về số ngày nghỉ hàng tuần tại Khoản 1 Điều 111 và quy định về số ngày nghỉ hàng năm tại điểm a, Khoản 1 và Khoản 2 Điều 113 Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14.

- Không đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc cho người lao động: Doanh nghiệp thực hiện hỗ trợ 70% mức tham gia bảo hiểm xã hội để người lao động tự tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện mà chưa đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc theo quy định tại Điều 12 của Luật Bảo hiểm xã hội số 58/2014/QH13.

- Về báo cáo định kỳ: Doanh nghiệp chưa thực hiện báo cáo định kỳ về tình hình sử dụng lao động, tai nạn lao động, an toàn vệ sinh lao động 06 tháng đầu năm và hàng năm với Sở Lao động- Thương binh và Xã hội.

- Về Nội quy lao động, thang lương bảng lương: Chưa xây dựng và đăng ký nội quy lao động với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định; chưa xây dựng thang lương bảng lương để áp dụng trong đơn vị theo quy định của pháp luật lao động.

2. Về việc thực hiện các quy định của pháp luật về công tác giáo dục nghề nghiệp

- Doanh nghiệp không lưu trữ bài kiểm tra, bài thi của 08 học viên đã được đào tạo và cấp chứng chỉ, vi phạm quy định tại Khoản 1 và Khoản 2 Điều 12 Thông tư 43/2015/TT-BLĐTBXH ngày 20/10/2015 quy định về đào tạo thường xuyên.

- Doanh nghiệp không gửi báo cáo tổng hợp kết quả đào tạo thường xuyên 06 tháng đầu năm và cả năm của năm 2020 và năm 2021 về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội theo quy định về chế độ báo cáo tại Điều 14 Thông tư 43/2015/TT-BLĐTBXH ngày 20/10/2015 quy định về đào tạo thường xuyên.

II. KIẾN NGHỊ

Từ kết quả kiểm tra, căn cứ các quy định của pháp luật có liên quan, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu công ty TNHH Dưỡng sinh Thái Châu Luxury chấn chỉnh, nghiêm túc rút kinh nghiệm, khắc phục các tồn tại, hạn chế đã được chỉ ra qua kiểm tra, cụ thể như sau:

1. Trả lại số tiền đặt cọc đã giữ của người lao động cộng với khoản tiền lãi của số tiền đã giữ của người lao động tính theo mức lãi suất tiền gửi không kỳ hạn cao nhất của các ngân hàng thương mại nhà nước công bố tại thời điểm kiểm tra.

2. Xây dựng Nội quy lao động, thang lương bảng lương và đăng ký nội quy lao động với Sở Lao động- Thương binh và Xã hội theo quy định.

3. Điều chỉnh nội dung hợp đồng và ký lại hợp đồng lao động với người lao động, thực hiện các quy định về thời gian nghỉ ngơi và đóng Bảo hiểm xã hội cho người lao động theo quy định của pháp luật.

4. Lưu trữ bài kiểm tra, bài thi của học viên đã được đào tạo và cấp chứng chỉ theo quy định.

5. Báo cáo định kỳ về tình hình sử dụng lao động; tai nạn lao động, an toàn vệ sinh lao động và tổng hợp kết quả đào tạo thường xuyên 06 tháng đầu năm và hàng năm đến Sở Lao động- Thương binh và Xã hội.

Yêu cầu công ty TNHH Dưỡng sinh Thái Châu Luxury thực hiện các kiến nghị nêu trên và báo cáo kết quả thực hiện kiến nghị về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Lạng Sơn **trước ngày 15/9/2022**./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo Sở (B/C);
- Công ty TNHH Dưỡng Sinh Thái Châu luxury (T/H);
- Đoàn kiểm tra số 5723;
- Phòng GDNN;
- Phòng LĐVL-BHXH;
- Lưu: VT, TTr.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Đàm Văn Chính