

Số: /KH-SLĐTBXH

Lạng Sơn, ngày tháng 6 năm 2022

KẾ HOẠCH
Cải thiện chỉ số PCI lĩnh vực ngành
Lao động - Thương binh và Xã hội năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 135/KH-UBND ngày 10/6/2022 của UBND tỉnh về Cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) năm 2022 trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội xây dựng Kế hoạch cải thiện chỉ số PCI lĩnh vực ngành Lao động - Thương binh và Xã hội cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cải thiện mạnh mẽ môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh, trong đó, tập trung cải thiện chỉ số thành phần bị giảm điểm trong năm 2021, cụ thể chỉ số thành phần Đào tạo lao động thuộc phạm vi quản lý của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của cấp ủy đảng các cấp về trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ Giáo dục nghề nghiệp để nâng cao tỷ lệ lao động qua đào tạo trên địa bàn gắn với mục tiêu phát triển kinh tế xã hội.

- Tăng tỷ lệ lao động qua đào tạo để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trên địa bàn tỉnh, góp phần giải quyết việc làm bền vững, giảm tỷ lệ thất nghiệp, nâng cao đời sống người lao động, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh, an toàn và trật tự xã hội.

- Phát triển thị trường lao động. Nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp của thị trường để đáp ứng nhu cầu lao động của các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh; cập nhật, chỉnh sửa chương trình, giáo trình đào tạo các cấp phù hợp với năng lực của người học và phù hợp với yêu cầu của thị trường lao động.

2. Yêu cầu

- Tăng cường công tác quán triệt, tuyên truyền, phổ biến nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về ý nghĩa, tầm quan trọng của chỉ số PCI và trách nhiệm trong việc nâng cao chỉ số PCI thuộc phạm vi quản lý của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Giáo dục nghề nghiệp cho người lao động là trách nhiệm của các cấp, các ngành, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, các doanh nghiệp; yêu cầu phải có sự đồng thuận, phối hợp thống nhất hành động.

- Giáo dục nghề nghiệp phải phù hợp với nhu cầu của người lao động và định hướng phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và của thị trường lao động.

- Trung tâm dịch vụ việc làm đẩy mạnh và đa dạng công tác tư vấn, giới thiệu việc làm, học nghề, kết nối cung – cầu lao động giữa người lao động với doanh nghiệp, giữa người học với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp đảm bảo cho người lao động có trình độ chuyên môn tay nghề và kỹ năng để tìm được việc làm phù hợp.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nâng cao chất lượng Giáo dục nghề nghiệp. Tập trung cải thiện chỉ số Chất lượng đào tạo nghề.

- Phối hợp với UBND các huyện, thành phố, các Sở, Ban, ngành liên quan chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc các huyện, phòng Lao động – Thương binh và Xã hội Thành phố đẩy mạnh tuyên truyền, tư vấn các chính sách về hỗ trợ cho người lao động tham gia học tập nâng cao kiến thức, phát triển nhân lực có kỹ năng nghề; tạo sự chuyên biến mạnh mẽ nhận thức của xã hội về giáo dục nghề nghiệp, qua đó thu hút doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân quan tâm, đầu tư và tham gia hoạt động giáo dục nghề nghiệp.

- Phối hợp với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp có uy tín, năng lực xây dựng, biên soạn, chỉnh sửa chương trình, giáo trình đào tạo các cấp trình độ phù hợp với thời gian, điều kiện thực tế của địa phương và năng lực của người học, phù hợp với yêu cầu của doanh nghiệp và thị trường lao động.

- Chỉ đạo các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức tuyên truyền, tư vấn định hướng nghề nghiệp; giáo dục định hướng, tổ chức đào tạo cho người lao động để tạo nguồn cung ứng lao động trong tỉnh và ngoài tỉnh. Đưa nội dung khởi nghiệp và định hướng phân luồng trong chương trình đào tạo các cấp trình độ trong giáo dục nghề nghiệp. Lựa chọn ngành nghề phù hợp với nhu cầu của người học, đúng định hướng phát triển kinh tế xã hội trên địa bàn; Đẩy mạnh đào tạo, liên kết đào tạo, đào tạo gắn với tạo việc làm tại doanh nghiệp.

- Thực hiện đồng bộ, hiệu quả công tác truyền thông trong giáo dục nghề nghiệp, gắn với giải quyết việc làm trên địa bàn tỉnh; đẩy mạnh hoạt động giáo dục nghề nghiệp đảm bảo cơ cấu ngành, nghề đào tạo hợp lý; tranh thủ các nguồn lực đầu tư từ ngân sách nhà nước, từ các công ty, doanh nghiệp để cùng phát triển các cơ sở giáo dục nghề nghiệp đủ điều kiện, năng lực đào tạo nghề nghiệp cho người lao động theo nhu cầu.

- Khẩn trương rà soát toàn bộ các chỉ tiêu thành phần trong Chỉ số 9 đang bị giảm điểm, trên cơ sở đó xây dựng kế hoạch khắc phục phù hợp với tình hình thực tế. Chỉ đạo bộ phận chuyên môn theo dõi sát sao việc thực hiện các chỉ tiêu thành phần do Sở Lao động – Thương binh và Xã hội phụ trách, kịp thời xử lý những vấn đề khó khăn, vướng mắc nhằm nâng cao hiệu quả, chất lượng trong thời gian tiếp theo.

- Chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn thực hiện có chất lượng, hiệu quả công tác giới thiệu việc làm, đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, đáp ứng nhu cầu thị trường.

2. Phát triển thị trường lao động, tạo nhiều việc làm mới, giảm tỷ lệ thất nghiệp

Thúc đẩy chuyển dịch cơ cấu lao động phù hợp với định hướng phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh và của đất nước. Nâng cao chất lượng lao động đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động.

Đẩy mạnh và đa dạng các hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm, tiếp tục phát huy và nâng cao năng lực và hiệu quả hoạt động của các phiên giao dịch việc làm, góp phần tích cực kết nối hiệu quả cung - cầu lao động của Trung tâm dịch vụ việc làm. Tăng cường công tác thông tin thị trường lao động, cung ứng lao động và giới thiệu việc làm trong nước, về công tác đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để giải quyết việc làm và giảm nghèo bền vững qua đó nâng cao tay nghề, kỹ năng và tác phong công nghiệp của lao động trên địa bàn tỉnh góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động trong tiến trình hội nhập quốc tế.

Tiếp tục duy trì công tác tuyên truyền về Cơ chế quản lý hợp tác lao động qua biên giới với thành phố Sùng Tả, tỉnh Quảng Tây, Trung Quốc để giải quyết việc làm cho lao động của tỉnh góp phần ổn định an ninh trật tự và an sinh xã hội.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, hướng dẫn và giải quyết xử lý vướng mắc về pháp luật lao động

Chú trọng công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật nhằm nâng cao nhận thức của người lao động và người sử dụng lao động để xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Kịp thời hướng dẫn và xử lý vướng mắc về chính sách pháp luật lao động cho người lao động và doanh nghiệp.

Theo dõi chặt chẽ, kịp thời cập nhật tình hình lao động trong các doanh nghiệp gặp khó khăn phải giảm quy mô, ngừng sản xuất, phá sản... từ đó, đề xuất giải pháp hỗ trợ người lao động và doanh nghiệp để tiếp tục phát triển sản xuất, ổn định việc làm, tăng thu nhập, cải thiện đời sống cho người lao động.

Tăng cường thanh tra, kiểm tra, giám sát chặt chẽ việc thực hiện các quy định của pháp luật về lao động của doanh nghiệp.

4. Về cải cách thủ tục hành chính, nâng cao trách nhiệm phục vụ người dân và doanh nghiệp

Rà soát, đánh giá thủ tục hành chính để đề xuất, kiến nghị sửa đổi, loại bỏ quy định, thủ tục hành chính gây phiền hà cho các tổ chức, cá nhân; cắt giảm tối đa thời hạn giải quyết thủ tục hành chính, nhất là các thủ tục hành chính liên quan đến người dân, doanh nghiệp; công bố, công khai, niêm yết và tiếp tục xây dựng quy trình nội bộ bảo đảm sự thống nhất trong áp dụng thủ tục hành chính.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết thủ tục hành chính; tiếp tục triển khai dịch vụ công mức độ 3, mức độ 4. Đẩy mạnh tuyên truyền, hướng dẫn việc thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử.

Tổ chức các hoạt động tuyên truyền nâng cao nhận thức của cộng đồng, người dân về thay đổi phương thức chi trả chính sách an sinh xã hội từ phương thức chi trả bằng tiền mặt, thủ công truyền thống sang phương thức chi trả không dùng tiền mặt.

Triển khai rà soát, thu thập thông tin về đối tượng hưởng chính sách an sinh xã hội theo nhiệm vụ được phân công quản lý. Tổ chức hội thảo, tập huấn, hướng dẫn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ cấp tỉnh, huyện, xã về công tác chi trả ứng dụng thanh toán điện tử; truyền thông tới đối tượng về các phương thức chi trả không dùng tiền mặt, hướng dẫn đối tượng đăng ký tài khoản, sử dụng dịch vụ tài chính điện tử.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

Giao phòng Giáo dục nghề nghiệp chủ trì, phối hợp với các phòng chuyên môn, đơn vị có liên quan tham mưu triển khai thực hiện các nội dung đảm bảo mục đích, yêu cầu trong kế hoạch.

Lồng ghép thực hiện các nội dung về cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh trong thực hiện các chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ khác; theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch theo yêu cầu.

Các phòng chuyên môn và tương đương thuộc Sở căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp triển khai thực hiện các nội dung theo kế hoạch.

2. Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan cập nhật thông tin thị trường, thực hiện tư vấn định hướng nghề nghiệp cho người lao động, làm cầu nối giữa cơ sở Giáo dục nghề nghiệp, doanh nghiệp và người lao động. Kết nối với Hệ thống Trung tâm Dịch vụ việc làm toàn quốc để dự báo và xác định nhu cầu tuyển dụng lao động làm cơ sở thực hiện hiệu quả hoạt động giao dịch việc làm, tư vấn và giới thiệu việc làm tạo nhiều cơ hội cho người lao động lựa chọn các vị trí việc làm phù hợp; cung ứng được lao động theo nhu cầu của doanh nghiệp.

3. Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc các huyện; Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố

Tham mưu cho UBND cấp huyện ban hành Kế hoạch Cải thiện chỉ số PCI năm 2022 thuộc lĩnh vực ngành Lao động - Thương binh và Xã hội trên địa bàn; đẩy mạnh việc tuyên truyền, hướng dẫn thực hiện các nội dung theo kế hoạch.

4. Các cơ sở Giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh

Chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện tư vấn hướng nghiệp, định hướng phân luồng học sinh sau trung học cơ sở, trung học phổ thông; rà soát, thống kê và tổng hợp nhu cầu đào tạo nghề nghiệp; tổ chức

đào tạo, đào tạo lại, đào tạo nâng cao, đào tạo theo đơn đặt hàng của doanh nghiệp; tăng cường công tác liên kết đào tạo với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trong và ngoài tỉnh để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Gắn đào tạo với tạo việc làm có thu nhập ổn định cho người lao động.

Trên đây là Kế hoạch Cải thiện chỉ số PCI năm 2022 trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn thuộc lĩnh vực ngành Lao động - Thương binh và Xã hội. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị các phòng chuyên môn, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội - Dân tộc các huyện, Phòng Lao động- Thương binh và Xã hội thành phố, các cơ sở Giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBND (bc);
- Sở KH&ĐT;
- UBND các huyện, thành phố;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng chuyên môn và tương đương;
- Phòng LĐTBXH-DT các huyện;
- Phòng LĐTBXH thành phố;
- Trung tâm DVVL tỉnh;
- Các cơ sở GDNN trên địa bàn tỉnh;
- Lưu: VT, GDNN, LĐVL – BHXH.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Hà Thị Hải Yến