

Số: /KH-SLĐTBXH

Lạng Sơn, ngày tháng 3 năm 2023

KẾ HOẠCH

Tổ chức triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Thực hiện Kế hoạch số 98-KH/TU ngày 14/02/2023 của Tỉnh uỷ Lạng Sơn về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023; Kế hoạch số 485-KH/BCSD ngày 24/02/2023 của Ban cán sự Đảng UBND tỉnh về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy và chính quyền; nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của toàn thể đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng (PCTN), tiêu cực.

Tiếp tục triển khai thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp PCTN, tiêu cực; phát hiện, ngăn chặn, xử lý kịp thời, nghiêm minh các hành vi, vụ việc tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng, hệ thống chính trị thực sự trong sạch, vững mạnh.

2. Yêu cầu

Thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTN, tiêu cực. Đẩy mạnh “*học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”, xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*”;

khẳng định quyết tâm mạnh mẽ, không ngừng, không nghỉ, không có vùng cấm, không có ngoại lệ trong đấu tranh PCTN, tiêu cực.

Đảm bảo sự chỉ đạo thống nhất của UBND tỉnh, sự phối hợp chặt chẽ giữa các đơn vị trong công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, tiêu cực.

Công tác PCTN, tiêu cực là nhiệm vụ thường xuyên, là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị. Người đứng đầu cơ quan, các phòng chuyên môn và tương đương, các đơn vị trực thuộc và Trường Cao đẳng nghề Lạng Sơn (gọi chung là các đơn vị) phải tích cực, chủ động triển khai thực hiện kế hoạch theo đúng tiến độ đề ra, đảm bảo chất lượng, thiết thực, hiệu quả và phải chịu trách nhiệm về tình hình tham nhũng, tiêu cực của cơ quan, đơn vị mình.

II. NỘI DUNG

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng và hoàn thiện chính sách pháp luật về PCTN, tiêu cực

Phát huy vai trò, trách nhiệm của Đảng uỷ, Chi bộ, Lãnh đạo Sở, Lãnh đạo các đơn vị trong quán triệt, tổ chức thực hiện quy định về PCTN, tiêu cực tại cơ quan, đơn vị; đưa nội dung đấu tranh PCTN, tiêu cực vào chương trình, kế hoạch công tác trọng tâm hằng năm; lấy kết quả công tác PCTN, tiêu cực là tiêu chí quan trọng để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và là căn cứ để xem xét, sử dụng, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ.

Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực. Gắn PCTN với phòng, chống tiêu cực; nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu, quyết liệt, đi đầu trong đấu tranh PCTN, tiêu cực; chủ động phòng ngừa, phát hiện, xử lý các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực. Chú trọng làm tốt công tác phòng ngừa tham nhũng, phát hiện, xử lý kịp thời, nghiêm minh các tổ chức, cá nhân vi phạm; thực hiện nghiêm túc quy định của pháp luật về xử lý trách nhiệm người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực tại cơ quan, đơn vị.

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN, tiêu cực

Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, tiêu cực; củng cố, kiện toàn, nâng cao năng lực đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên pháp luật; chú trọng đổi mới về nội dung, đa dạng về hình thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật bảo đảm phù hợp với tình hình thực tế, qua đó nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền; tập trung tuyên truyền, quán triệt, giáo dục sâu rộng đến toàn thể cán bộ,

công chức, viên chức và người lao động Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ; các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo của tỉnh về PCTN, tiêu cực như: Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về PCTN, tiêu cực hướng dẫn một số nội dung về công tác phòng, chống tiêu cực; Quy định số 11-QĐi/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị quy định về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chạy chức, chạy quyền; Chỉ thị số 04-CT/TW ngày 02/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế; Nghị định số 130/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 12/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường công tác PCTN, lãng phí trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2021 - 2025; Chương trình hành động số 14-KH/TU ngày 29/01/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kế hoạch số 32-KH/TU ngày 31/8/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 05-KL/TW ngày 03/6/2021 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị; Kết luận số 321-KL/TU ngày 14/11/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các kết luận, kiến nghị, quyết định xử lý sau thanh tra và kiến nghị của Kiểm toán Nhà nước; Quy định số 377-QĐ/TU ngày 28/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về những nội dung báo cáo, xin ý kiến Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy về dự thảo kết luận thanh tra và giải quyết khiếu nại, tố cáo; Quy định số 1877-QĐ/TU ngày 05/7/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; Các văn bản của tỉnh về thực hiện các kết luận của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về PCTN, tiêu cực và của Bộ chính trị; các Kết luận của đồng chí Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng Ban Chỉ đạo tại các Phiên họp của Ban Chỉ đạo PCTN, tiêu cực tỉnh...

Chủ động cung cấp thông tin, định hướng tuyên truyền về PCTN, tiêu cực, nhất là những vấn đề dư luận xã hội quan tâm trong xử lý tham nhũng, tiêu cực. Chú trọng thông tin, tuyên truyền gương người tốt, việc tốt; bảo vệ, khen thưởng, động viên những người đấu tranh PCTN, tiêu cực; đồng thời tích cực đấu tranh với các hành vi lợi dụng PCTN, tiêu cực để chống phá Đảng, Nhà nước; xử lý nghiêm việc đưa tin sai sự thật, vu cáo, bịa đặt gây hậu quả xấu.

3. Tổ chức thực hiện các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng, tiêu cực

3.1. Công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có trách nhiệm tổ chức công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của cơ quan, đơn vị mình, trừ nội dung thuộc bí mật nhà nước, bí mật kinh doanh và nội dung khác theo quy định của pháp luật.

Nội dung công khai, minh bạch theo quy định tại Điều 10 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, bao gồm: Việc thực hiện chính sách, pháp luật có nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; Việc bố trí, quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công hoặc kinh phí huy động từ các nguồn hợp pháp khác; Công tác tổ chức cán bộ của cơ quan, đơn vị; Quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn; Việc thực hiện chính sách, pháp luật có nội dung phải công khai, minh bạch theo quy định của pháp luật.

Thực hiện nghiêm túc trách nhiệm, trình tự, thủ tục giải trình của cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao theo quy định của Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

3.2. Xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

Thực hiện nghiêm túc các quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở sử dụng ngân sách nhà nước có trách nhiệm xây dựng, sửa đổi, bổ sung và công khai quy chế chi tiêu nội bộ đúng chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định, đảm bảo cho cơ quan, đơn vị hoạt động hiệu quả.

Văn phòng và các đơn vị trực thuộc Sở tăng cường công tác tự kiểm tra việc thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ và quy chế chi tiêu nội bộ tại cơ quan, đơn vị mình, kịp thời phát hiện và xử lý đối với người có hành vi vi phạm.

3.3. Thực hiện quy tắc ứng xử, quy định về tặng quà và nhận quà tặng và kiểm soát xung đột lợi ích

Các cơ quan, đơn vị tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định về quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động theo Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; Quyết định số 129/2007/QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước; Công văn số 535/UBND-NC ngày 05/7/2007 của UBND tỉnh Lạng Sơn về việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức; Chỉ thị số 02/CT-UBND ngày 04/01/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm, hiệu quả phục vụ người dân và doanh nghiệp. Tăng cường quản lý nhà nước trên các lĩnh vực, siết chặt kỷ luật, kỷ cương; làm tốt công tác kiểm tra nội bộ, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh các hạn chế, thiếu sót, xử lý nghiêm các hành vi tiêu cực trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ, không để xảy ra các hành vi “*tham nhũng vặt*”; thực hiện nghiêm quy chế dân chủ ở cơ sở.

Cơ quan, đơn vị, người có chức vụ, quyền hạn không được sử dụng tài chính công, tài sản công làm quà tặng, trù trường hợp tặng quà vì mục đích từ thiện, đối ngoại và trong trường hợp cần thiết khác theo quy định của pháp luật. Cơ quan, đơn vị, người có chức vụ, quyền hạn không được trực tiếp hoặc gián tiếp nhận quà tặng dưới mọi hình thức của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình.

Người được giao thực hiện nhiệm vụ, công vụ nếu biết hoặc buộc phải biết nhiệm vụ, công vụ được giao có xung đột lợi ích thì phải báo cáo người có thẩm quyền để xem xét, xử lý. Cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân khi phát hiện có xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn thì phải thông tin, báo cáo cho người trực tiếp quản lý, sử dụng người đó để xem xét, xử lý. Thủ trưởng các đơn vị giao nhiệm vụ cụ thể cho bộ phận chuyên môn tham mưu kế hoạch tổ chức, rà soát xung đột lợi ích thường xuyên, xử lý kịp thời các trường hợp vi phạm theo quy định.

3.4. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức

Tiếp tục rà soát, xây dựng kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định tại Mục IV, Chương II Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Chương V Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và Quyết định số 1615/QĐ-LĐTBXH, ngày 29/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc ban

hành danh mục các vị trí công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong các lĩnh vực quản lý nhà nước thuộc ngành Lao động - Thương binh và Xã hội và danh mục người có chức vụ quyền hạn không được thành lập, giữ chức danh, chức vụ quản lý, điều hành doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần, công ty hợp danh, hợp tác xã sau khi thôi giữ chức vụ.

Việc chuyển đổi vị trí công tác phải bảo đảm khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của cơ quan, đơn vị. Việc chuyển đổi vị trí công tác phải được thực hiện theo kế hoạch và được công khai trong cơ quan, đơn vị.

3.5. Cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

Xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện Kế hoạch số 02/KH-UBND ngày 04/01/2023 của UBND tỉnh về cải cách hành chính tỉnh Lạng Sơn năm 2023; Kế hoạch số 05/KH-SLĐTBXH ngày 10/01/2022 của Sở Lao động-Thương binh và Xã hội về Cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2025, trong đó tập trung vào các nhiệm vụ: cải cách thể chế, nâng cao chất lượng cải cách thủ tục hành chính, tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức, bộ máy đảm bảo tinh gọn, hiệu quả; Tiếp tục cải thiện và nâng cao chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX), chỉ số Hiệu quả quản trị và hành chính công (PAPI) và chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính của cơ quan nhà nước (SIPAS); Tăng cường kiểm tra, nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ, quy tắc ứng xử của công chức, viên chức để phục vụ doanh nghiệp và Nhân dân.

Tăng cường đầu tư trang thiết bị, nâng cao năng lực, đẩy mạnh sáng tạo và ứng dụng khoa học, công nghệ trong tổ chức và hoạt động của cơ quan, đơn vị. Đẩy mạnh xây dựng và vận hành hệ thống thông tin, dữ liệu quốc gia phục vụ cho việc quản lý ngành, lĩnh vực thuộc phạm vi trách nhiệm của mình theo quy định của pháp luật.

Thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 22/2020/CT-TTg ngày 26/5/2020 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh triển khai các giải pháp phát triển thanh toán không dùng tiền mặt tại Việt Nam và Quyết định số 1813/QĐ-TTg ngày 28/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án phát triển thanh toán không dùng tiền mặt tại Việt Nam giai đoạn 2021-2025. Tiếp tục thực hiện thanh toán không dùng tiền mặt đối với các khoản thu, chi có giá trị lớn; các khoản chi lương, thưởng và chi khác có tính chất thường xuyên.

3.6. Kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Lãnh đạo Sở và các đơn vị nghiêm túc thực hiện kiểm soát việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm trong việc triển khai kê khai, tiếp nhận, quản lý, bàn giao bản kê khai đảm bảo đúng phương thức và nội dung; tổng hợp báo cáo kết quả kê khai và công khai bản kê khai theo quy định.

3.7. Thực hiện chế độ trách nhiệm của người đứng đầu

Thực hiện nghiêm chế độ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và Quy định số 11-QĐi/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị quy định về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân. Triển khai đầy đủ trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý những người có dấu hiệu và hành vi tham nhũng; báo cáo kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu khi xảy ra vụ việc có liên quan đến tham nhũng, tiêu cực về Lãnh đạo Sở; thường xuyên tiếp xúc, đối thoại với nhân dân và giải quyết kịp thời các vấn đề bức xúc nảy sinh ngay từ cơ sở.

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng, thực hiện văn hóa liêm chính trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và toàn xã hội; xây dựng tinh thần tự giác, thống nhất cao về ý chí và hành động trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân về PCTN, tiêu cực trước hết là sự gương mẫu, quyết liệt, nói đi đôi với làm của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị. Kiên quyết đấu tranh, loại bỏ tư tưởng lo ngại việc đẩy mạnh PCTN, tiêu cực sẽ “*làm chậm sự phát triển*”, làm “*hạn chế sức sáng tạo, dám nghĩ, dám làm*”, “*nhụt chí*”, “*làm cầm chừng*”, “*phòng thủ*” trong một bộ phận cán bộ, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

4. Công tác phát hiện và xử lý hành vi tham nhũng

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra để nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Tập trung thanh tra, kiểm tra trách nhiệm người đứng đầu đơn vị trực thuộc trong việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng; thực hiện quy định về công khai, minh bạch trên các lĩnh vực; việc thực hiện quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ; việc thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ, về phòng chống “*tham nhũng vặt*”. Thông qua hoạt động thanh tra có trách nhiệm chủ động phát hiện hành vi tham nhũng, xử lý theo thẩm quyền hoặc kiến nghị xử lý theo quy định của pháp luật.

Thường xuyên thực hiện việc kiểm tra nội bộ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại Văn phòng Sở và các đơn vị về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; việc thực thi công vụ, nhiệm vụ được giao nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý tham nhũng, tiêu cực. Khi phát hiện có hành vi tham nhũng, tiêu cực, người đứng đầu đơn vị phải kịp thời xử lý theo thẩm quyền hoặc chuyển cơ quan có thẩm quyền xử lý đúng quy định của pháp luật.

Thiết lập thêm các kênh thông tin để tiếp nhận, khuyến khích phát hiện tham nhũng, tiêu cực; kịp thời xử lý thông tin phản ánh, tố giác hành vi tham nhũng và chủ động phối hợp giải quyết kịp thời đơn tố cáo hành vi tham nhũng theo quy định của pháp luật; thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ; tiếp nhận và xử lý kịp thời phản ánh, kiến nghị, tố cáo về hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc cho người dân và doanh nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ. Triển khai thực hiện nghiêm túc các biện pháp theo quy định của pháp luật về bảo vệ người tố cáo, đồng thời xử lý nghiêm các trường hợp lợi dụng vụ không, cản trở, gây khó khăn trong phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng, tiêu cực; kịp thời khen thưởng hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng người có thành tích phát hiện tham nhũng theo quy định.

5. Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong công tác phòng, chống tham nhũng

Phối hợp và phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể như Công đoàn, Đoàn thanh niên và Hội cựu chiến binh trong công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tham gia đấu tranh, phát hiện, xử lý đối với các hành vi tham nhũng, tiêu cực tại cơ quan, đơn vị.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các phòng chuyên môn và tương đương tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện nghiêm túc các nội dung theo Kế hoạch này.

2. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở, Trường Cao đẳng nghề Lạng Sơn căn cứ Kế hoạch này xây dựng Kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện công tác PCTN, tiêu cực năm 2023; Kế hoạch phải nêu rõ giải pháp cụ thể trong việc thực hiện công tác PCTN, tiêu cực phù hợp với nhiệm vụ của từng đơn vị; chỉ đạo tổ chức thực hiện Kế hoạch và báo cáo định kỳ hàng năm về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trước **ngày 15/11/2023** để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh.

3. Giao Thanh tra Sở chủ trì, phối hợp với Văn phòng Sở theo dõi, đôn đốc việc xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch và tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện công tác PCTN, tiêu cực theo quy định.

Yêu cầu các phòng chuyên môn và tương đương, các đơn vị trực thuộc Sở và Trường Cao đẳng nghề Lạng Sơn nghiêm túc thực hiện. Trong quá trình thực hiện Kế hoạch này, nếu có vướng mắc đề nghị gửi về Thanh tra Sở tổng hợp, báo cáo Giám đốc Sở để xem xét, điều chỉnh./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Thanh tra Tỉnh;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng và tương đương;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Trường CĐ nghề Lạng Sơn;
- Lưu: VT, TTr.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Đàm Văn Chính