

Số: /TB-SLĐTBXH

Lạng Sơn, ngày tháng 8 năm 2024

## THÔNG BÁO KẾT QUẢ KIỂM TRA

**Việc thực hiện các quy định của pháp luật về An toàn lao động, vệ sinh lao động, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đối với Ngân hàng Nông nghiệp và phát triển nông thôn Việt Nam, CN tỉnh Lạng Sơn**

Thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-SLĐTBXH ngày 24 tháng 4 năm 2024 của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Lạng Sơn về việc phê duyệt Kế hoạch kiểm tra năm 2024, Kế hoạch số 90/KH-SLĐTBXH ngày 07/5/2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Lạng Sơn về kiểm tra công tác an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ), sử dụng lao động nước ngoài tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn năm 2024.

Ngày 01/7/2024, Đoàn kiểm tra liên ngành đã tiến hành kiểm tra tại Ngân hàng Nông nghiệp và phát triển nông thôn Việt Nam, CN tỉnh Lạng Sơn.

Xét Báo cáo kết quả kiểm tra của Trưởng đoàn kiểm tra, ý kiến giải trình của đối tượng kiểm tra, Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

### I. THÔNG TIN CHUNG VỀ DOANH NGHIỆP:

1. Tên đơn vị: Ngân hàng Nông nghiệp và phát triển nông thôn Việt Nam- CN tỉnh Lạng Sơn.

2. Địa chỉ: Số 07, đường Lý Thái Tổ, phường Đông Kinh, TP. Lạng Sơn, tỉnh Lạng Sơn. Điện thoại: 0205 3 717258

3. Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh số 0100686174-216 do phòng đăng ký kinh doanh Sở kế hoạch và đầu tư tỉnh Lạng Sơn cấp ngày 03 tháng 7 năm 1998. Chứng nhận thay đổi lần thứ bảy ngày 16 tháng 6 năm 2022..

4. Lĩnh vực sản xuất kinh doanh: Kinh doanh tiền tệ, tín dụng, dịch vụ ngân hàng và các hoạt động khác theo quy định của pháp luật.

5. Bộ máy tổ chức của doanh nghiệp: Gồm Hội sở và 12 chi nhánh loại II (Các huyện, thành phố).

+ Tại Hội Sở: Ban Giám đốc và 07 phòng nghiệp vụ.

+ Tại các chi nhánh loại II: Ban Giám đốc, có 02-03 phòng nghiệp vụ, phòng giao dịch trực thuộc.

6. Tổng số người làm việc tại doanh nghiệp: 378 người, trong đó 191 nữ; không có lao động người nước ngoài, lao động vị thành niên, lao động cao tuổi.

+ Số lao động thuộc diện phải ký hợp đồng lao động 378 người, số lao động đã ký hợp đồng lao động: 378 người.

+ Số lao động thuộc diện phải tham gia BHXH bắt buộc: 378 người, số lao động đã tham gia BHXH: 378 người.

Đặc điểm, điều kiện lao động của doanh nghiệp có liên quan đến công tác ATVSLĐ: Đơn vị có trụ sở làm việc được xây dựng kiên cố, Khang trang, thiết bị đầy đủ. Đặc thù công việc làm trong môi trường văn phòng, có sử dụng thang máy, bộ phận kho quỹ tiếp xúc với tiền (thuộc danh mục nghề nặng nhọc, độc hại theo quy định).

## II. KẾT QUẢ KIỂM TRA

### A/ Ưu điểm:

Lãnh đạo công ty đã quan tâm thực hiện việc đảm bảo ATVSLĐ tại nơi làm việc; tuyên truyền nâng cao ý thức làm việc an toàn, trang bị phương tiện làm việc an toàn cho người lao động; kiểm định thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ, tuyên truyền hưởng ứng Thành Hành động về ATVSLĐ tại đơn vị; thành lập công đoàn cơ sở.

Đã thực hiện công tác phòng cháy chữa cháy; thành lập đội PCCC cơ sở, đã được huấn luyện nghiệp vụ PCCC và CNCH; được trang bị phương tiện PCCC và CNCH cho đội PCCC cơ sở theo quy định Thông tư số 150/2020/TT-BCA ngày 31/12/2020 của Bộ Công an.

Hệ thống báo cháy tự động: Gồm 02 tủ trung tâm báo cháy đặt tại tầng khối nhà, 62 đầu báo cháy khói, 14 đầu báo cháy nhiệt và các bộ chuông, đèn, nút ấn báo cháy. Thử vận hành thực tế tại đầu báo cháy và nút ấn báo cháy tại tầng 01 nhà 06 tầng, hệ thống hoạt động bình thường.

### B/ Hạn chế:

Nhận thức của chủ doanh nghiệp về công tác ATVSLĐ còn chưa đầy đủ nên triển khai thực hiện các quy định pháp luật về ATVSLĐ còn chưa đúng theo quy định, nhiều nội dung chưa thực hiện. Cụ thể:

1. Chưa thực hiện đầy đủ chế độ đối với lao động làm công việc **nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm**: chưa quan trắc môi trường lao động để làm cơ sở thực hiện bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động.

2. Chưa có an toàn vệ sinh viên; Chưa bố trí người làm công tác y tế hoặc ký hợp đồng với cơ sở y tế để xử lý các trường hợp sức khỏe khẩn cấp; Chưa thành lập lực lượng ứng cứu tại doanh nghiệp.

3. Chưa huấn luyện ATVSLĐ cho người sử dụng lao động và người lao động.

4. Chưa thực hiện kiểm soát yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại tại nơi làm việc

5. Chưa khai báo về việc sử dụng máy móc, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ (02 thang máy) gửi Sở Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định.

6. Chưa thực hiện báo cáo định kỳ về ATVSLĐ và tai nạn lao động 6 tháng và hàng năm với Sở Lao động- Thương binh và Xã hội.

7. Chưa thực hiện đầy đủ quy định về vệ sinh lao động:

- Chưa có hồ sơ vệ sinh môi trường lao động theo mẫu quy định tại phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định 39/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016.

- Chưa thực hiện Quan trắc môi trường lao động quy định tại khoản 2 Điều 18 Luật an toàn vệ sinh lao động.

- Chưa xây dựng phương án sơ cứu, cấp cứu cho người lao động tại cơ sở và thành lập tổ sơ cứu, cấp cứu **tại chỗ**.

- Chưa thực hiện báo cáo Y tế lao động cơ sở theo mẫu tại phụ lục 8 tại Thông tư 19/2016/TT-BYT ngày 30/6/2016.

### **III. BIỆN PHÁP XỬ LÝ:**

Từ kết quả kiểm tra, căn cứ các quy định của pháp luật có liên quan, Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội yêu cầu Ngân hàng Nông nghiệp và phát triển nông thôn Việt Nam- CN tỉnh Lạng Sơn chấn chỉnh, nghiêm túc rút kinh nghiệm, khắc phục các tồn tại, hạn chế đã được chỉ ra qua kiểm tra tại mục II; thực hiện các kiến nghị và báo cáo kết quả thực hiện kiến nghị theo Biên bản của Đoàn Kiểm tra./.

#### ***Nơi nhận:***

- Ngân hàng Nông nghiệp và phát triển nông thôn Việt Nam- CN tỉnh Lạng Sơn (TH);
- Công an tỉnh;
- Liên đoàn LĐ tỉnh;
- TT Kiểm soát bệnh tật tỉnh;
- Lãnh đạo Sở;
- Phòng LĐTBXH TP;
- Lưu: VT, LĐVLBHXH

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Hoàng Thị Hải**